

От работодателя

Директор МБОУ «Ивнянская
СОШ № 1»


И.Е. Гай

« 3 » _____ 2023 г.

От работников

Руководитель профсоюзной
группы МБОУ «Ивнянская
СОШ № 1»


Е.В. Рыбникова

« 03 » _____ 2023 г.

Дополнительное соглашение №2
утверждено на общем собрании работников
МБОУ «Ивнянская СОШ № 1»
03 апреля 2023 года (протокол №3)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района

Регистрационный № 2 от « 5 » _____ 2023г.

Начальник отдела по труду и
социальным вопросам
администрации Ивнянского района



Д.Г. Мошкин

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к коллективному договору между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ивнянская средняя общеобразовательная школа № 1» п.
Ивня Ивнянского района Белгородской области
на период с 14 сентября 2022 года
по 12 сентября 2025 года

Работодатель, в лице директора МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» Гай Инны Евгеньевны, с одной стороны, и работники, представленные в лице руководителя профсоюзной группы МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» Рыбниковой Елены Витальевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях приведения положений коллективного договора в соответствие с действующими федеральными законодательными актами, договорились о нижеследующем.

Внести в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивнянская средняя общеобразовательная школа № 1» п. Ивня Ивнянского района Белгородской области на период с 14 сентября 2022 года по 12 сентября 2025 года (далее Коллективный договор) следующие изменения.

1. В соответствии с ФЗ от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней в году».

3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивнянская средняя общеобразовательная школа № 1» п. Ивня Ивнянского района Белгородской области на период с 14 сентября 2022 года по 12 сентября 2025 года.

и выплаты пенсий, вступившим в законную силу с 01.01.2019, внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии со ст.5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», п.2.2.9 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;

- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций.

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, одинокие-при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет - не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев, предусмотренных пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса. В этом случае работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав».

2. В соответствии со ст. 263 ТК РФ, п. 3.28 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов
Цифрами прописью

Представитель работников Роденкова Е.В. А.П.
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя _____
Ф.И.О., подпись

« _____ » _____ 20__ г. М.Б.У.т М.П.
Министерство труда и социального развития
Министерства образования и науки
Министерства культуры
Министерства спорта
Министерства здравоохранения
Министерства просвещения
Министерства юстиции
Министерства внутренних дел
Министерства обороны
Министерства иностранных дел
Министерства экономического развития
Министерства финансов
Министерства промышленности и торговли
Министерства природных ресурсов и экологии
Министерства сельского хозяйства
Министерства строительства
Министерства транспорта
Министерства энергетики
Министерства связи
Министерства информации и массовых коммуникаций
Министерства культуры
Министерства спорта
Министерства здравоохранения
Министерства просвещения
Министерства юстиции
Министерства внутренних дел
Министерства обороны
Министерства иностранных дел
Министерства экономического развития
Министерства финансов
Министерства промышленности и торговли
Министерства природных ресурсов и экологии
Министерства сельского хозяйства
Министерства строительства
Министерства транспорта
Министерства энергетики
Министерства связи
Министерства информации и массовых коммуникаций