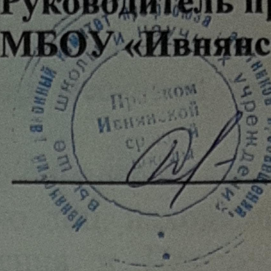
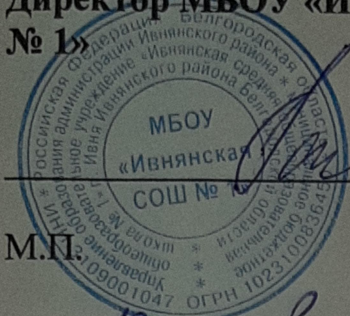


От работодателя

От работников

Директор МБОУ «Ивнянская СОШ № 1»

Руководитель профсоюзной группы МБОУ «Ивнянская СОШ № 1»



И.Е. Гай

Е.В. Рыбникова

М.П.

«10» *сентября* 2024 г.

«10» *сентября* 2024 г.

Дополнительное соглашение №3
утверждено на общем собрании работников
МБОУ «Ивнянская СОШ № 1»
10 января 2024 года (протокол №1)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района

Регистрационный № 3 от «11» *сентября* 2024г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района



Д.Г. Мошкин

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений в Коллективный договор от 14 сентября 2022 года между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивнянская средняя общеобразовательная школа № 1» п. Ивня Ивнянского района Белгородской области на 2022-2025 годы (регистрационный номер 12/22 от 19 сентября 2022 г.)

Работодатель, в лице директора МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» Гай Инны Евгеньевны, с одной стороны, и работники, представленные в лице руководителя профсоюзной группы МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» Рыбниковой Елены Витальевны с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях приведения положений Коллективного договора в соответствие с действующими федеральными законодательными актами, договорились:

1. На основании Федерального закона от 27.11.2023 № 548-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" п. 4.23 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных учреждений, работающим на территории Белгородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее 19242 рубля».

2. В целях приведения в соответствие с Федеральным Законом № 255-ФЗ от 14.07.2022 г. «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» внести изменения и дополнения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» Коллективного договора, а именно, п. 2.2.2 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить следующим содержанием:

- «лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами».

3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» на период с 14 сентября 2022 года по 12 сентября 2025 года.

№ _____
Дата _____

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Листами 2) листов

Представитель работников _____
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя _____
Ф.И.О., подпись

«10» _____ 2024 г. М.П.

